

Thomas International

Gli assessment **Thomas International** da oltre 40 anni supportano le organizzazioni nel prendere le decisioni migliori nella selezione e sviluppo delle loro persone.



Thomas International

Thomas International è da **oltre 40 anni** all'avanguardia nel campo degli assessment psicometrici, strumenti scientificamente validati per la valutazione delle persone in ambito lavorativo; presente in più di **60 paesi al mondo**, **Thomas** ha aiutato **oltre 11.000 aziende** a selezionare, mantenere e sviluppare le persone giuste per il proprio business, far emergere il loro talento e realizzare il loro potenziale.



**Fondata
nel 1981**



**Utilizzato da
+ 11.000 aziende**



**Uffici
in 60 Paesi**



**Oltre 23 milioni
di assessment
svolti**



**Oltre 50 lingue
supportate**

Gli assessment e le soluzioni Thomas

Gli assessment **Thomas** sono semplici da capire e veloci da usare, mantenendo allo stesso tempo una forte validità scientifica. Il loro obiettivo è quello di consentirti di utilizzare il sistema di valutazione per creare il massimo valore per la tua organizzazione.



Comportamento (PPA)

L'**analisi del profilo personale** è utile ad ottenere informazioni dettagliate su come le persone tendono a comportarsi all'interno di un contesto lavorativo grazie all'analisi di vari elementi: lo stile di comunicazione, il potenziale valore aggiunto al business, la motivazione, il comportamento con gli altri e in situazioni di forte pressione.



Potenziale di Leadership (HPTI)

L'**analisi del potenziale di leadership** è un assessment di personalità che fornisce indicazioni sulle probabilità di successo di un candidato in un ruolo di Senior Leader, analizzando i seguenti tratti: coscienziosità, stabilità emotiva, curiosità, propensione al rischio, accettazione dell'ambiguità e competitività.



Attitudine e abilità cognitiva (GIA)

La **valutazione attitudinale** è un test di abilità che permette di analizzare l'intelligenza fluida e la relativa velocità di apprendimento, misurando il potenziale della persona nell'affrontare un nuovo ruolo professionale o acquisire nuove competenze con facilità e accuratezza.



Intelligenza Emotiva (TEIQue)

Il **questionario sull'Intelligenza Emotiva** è un assessment di personalità in grado di prevedere le probabilità di successo in termini di gestione della sfera emotiva ed emozionale delle persone e la loro capacità di adattamento al cambiamento.



Engage

Un breve e semplice questionario per identificare il livello di **coinvolgimento** e soddisfazione delle persone in azienda.



Job Profiling

Permette di identificare i **requisiti comportamentali** di una posizione lavorativa per reclutare le persone giuste per il ruolo e l'ambiente, identificare le esigenze di sviluppo e ridistribuire i talenti.



Questionario 360 feedback

Un **questionario** digitale e altamente personalizzabile per raccogliere ed identificare in modo anonimo e costruttivo punti di forza e di sviluppo delle persone, incentivando l'autoconsapevolezza e una comunicazione aperta e costruttiva in azienda.

La formazione

Consulenti esperti e certificati **Thomas** saranno al tuo fianco per trarre il massimo vantaggio dagli Assessment, comprendere come inserirli e applicarli al tuo contesto e ai tuoi processi HR. I corsi di certificazione online permettono di acquisire le competenze necessarie ad utilizzare in modo strategico, autonomo ed etico gli strumenti **Thomas**.

ODM Consulting è distributore e certificatore **Thomas International** in esclusiva per l'Italia.



Per maggiori informazioni,
contattaci a:



+39 0244411090



info@thomasinternational.it

www.thomasinternational.it
www.odmconsulting.com