



# Assessment Comportamentale

Comprendi lo stile  
comportamentale delle persone  
sul lavoro in soli 8 minuti.

Un'organizzazione che conosce gli stili  
comportamentali dei suoi collaboratori sarà più  
preparata nel selezionare nuove persone e sarà più  
abile nel gestire e sviluppare i suoi talenti interni.

L'Analisi del Profilo Personale (PPA) è un profilo comportamentale che analizza in modo  
approfondito come le persone tendono a comportarsi sul posto di lavoro.

Il PPA infatti dà risposte concrete a domande come:

- Quali sono i punti forti di questa persona?  
La mia azienda li sta valorizzando al meglio?
- Quali limitazioni influiranno sulla sua abilità  
di avere successo nel ruolo?
- Questa persona sarà più efficiente  
in un ruolo tecnico  
oppure in uno gestionale?
- Questa persona è orientata al risultato?
- Come questa persona lavora con gli altri?
- Sarà più portata per un ruolo specialistico,  
di servizio o di supporto?



Il PPA di **Thomas** si basa sulla teoria DISC di Marston, che afferma che le azioni basate sulle  
emozioni sono la risposta biosociale di un individuo ad ambienti sociali collaborativi od ostili.  
Inoltre, sostiene che queste azioni determinano il modo in cui l'individuo interagisce con l'ambiente.



La valutazione comportamentale ci aiuta, così, a capire se gli individui agiscono in modo proattivo o reattivo a seconda di come percepiscono le situazioni di lavoro.

Lo fa chiedendo agli individui di scegliere due parole da un blocco di quattro – prima quella che percepiscono più rappresentativa del proprio comportamento, e poi quella meno. Questo processo viene ripetuto 24 volte per dare una visione profonda dei tratti comportamentali, delle caratteristiche e delle motivazioni di una persona.

La valutazione comportamentale di **Thomas** è stata registrata presso la **British Psychological Society** e validata sulla base di criteri tecnici stabiliti dalla **Federazione Europea delle Associazioni di Psicologi**.



## Il PPA ti aiuta a:



### Selezionare candidati giusti per la tua azienda e cultura aziendale

- Trovare la persona giusta per il tuo team
- Comparare i profili con il ruolo



### Comprendere cosa motiva e coinvolge le tue persone

- Scoprire i driver delle tue risorse
- Identificare i tipi di lavoro che valorizzeranno i punti di forza delle tue persone



### Migliorare la comunicazione e il lavoro di squadra

- Capire gli stili di comunicazione preferiti
- Migliorare la consapevolezza di sé e degli altri



### Supportare lo sviluppo personale

- Mappare i punti di forza
- Identificare le aree di potenziale sviluppo

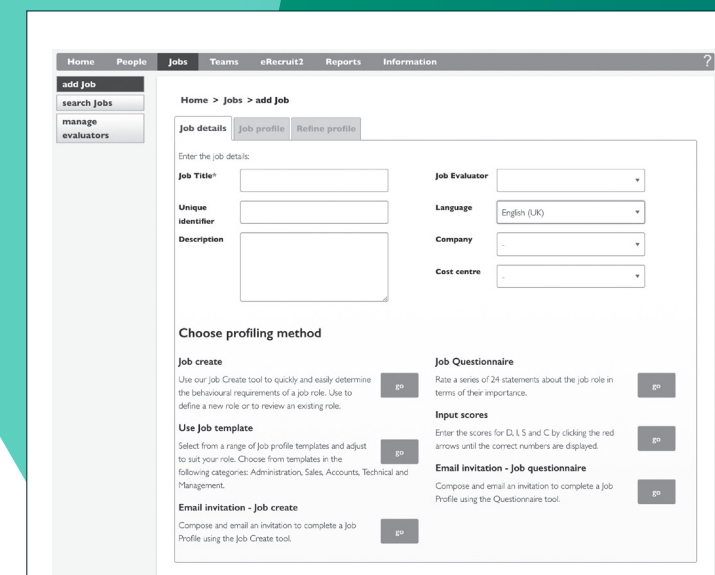
## Cosa ottieni con il tuo report PPA?

Il report **PPA** ti dà, in modo rapido e puntuale, informazioni sugli stili comportamentali di ogni persona. Nei processi di selezione puoi confrontare i risultati di ogni valutazione con il profilo lavorativo ideale al fine di comprendere quale candidato rappresenta il miglior profilo per quel ruolo e per la tua azienda.

È poi possibile scaricare il report **Interviewer's Guide** che permette di esplorare il divario tra i risultati del candidato e le caratteristiche comportamentali desiderate per quel ruolo.

Il **PPA** può anche supportare la gestione e lo sviluppo dei tuoi collaboratori attraverso una selezione completa di oltre 20 report che offrono consigli e considerazioni sulla gestione, motivazione e l'inserimento dei nuovi membri nel team.

Questi preziosi consigli possono aiutarti a ridurre i bias inconsci e costruire un team di lavoro affiatato e produttivo.



### INTERVIEWER'S GUIDE: Kathryn Murphy

15/02/2021  
Private & Confidential

INTERVIEWER'S GUIDE - PERSONAL PROFILE ANALYSIS

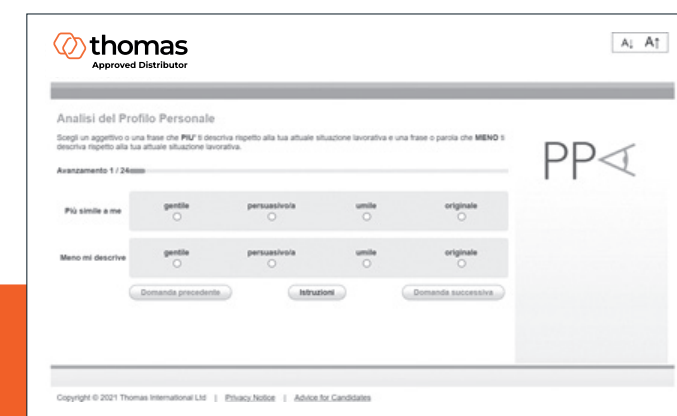
Kathryn Murphy

We recommend that the following questions be considered by the interviewer when meeting with Kathryn Murphy. These probing questions have been designed to assist the interviewer in gaining a more in-depth understanding of Kathryn Murphy, her strengths, limitations and behavioural style. This exploratory approach has been prompted by the contents of the PPA report.

Major Movements Graph 1

Kathryn Murphy perceives the need, either consciously or sub-consciously to make certain important modifications to her preferred behavioural style within the current working environment and under current working conditions. It is recommended that the underlying causes for these workplace-related changes be probed, recognised, discussed and understood.

Probing and Objective Reflection



Nonostante sia basato su complessi principi psicologici, la valutazione stessa è molto semplice e può essere completata in otto minuti o anche meno.

Coloro che svolgono il test potranno ricevere il report **«feedback candidato»**, che fornisce una preziosa pillola di consapevolezza di sé e conoscenza dei propri tratti e caratteristiche comportamentali.

**PPA Reports**

Create Report   Compatibility Reports   Create Bespoke Report   All

Language  
English (UK)

Report	Career level
Managing Remote Workers	
Talent Selection	
Management Strengths	
Onboarding	
Leadership Skills	
PPA Profile	
My Career Options	
PPA Student	
Executive Summary	
Strengths & Limitations	
How to Manage	
Sales Audit	
Sales Interview Questionnaire	
Management Audit	
Management Interview Questionnaire	
Admin/Tech Audit	
General Questionnaire	
Call Centre Audits	
Driver Report	
Interviewer's Guide	
Personal Review	

Non appena la persona avrà completato il **PPA**, avrai accesso immediato ad un'ampia varietà di report all'interno della piattaforma **Thomas Hub**.

I report includono:

- Come gestire i lavoratori da remoto
- Punti di forza per un ruolo manageriale
- Onboarding – consigli su come gestirlo
- Capacità di leadership
- Punti di forza e limitazioni
- Come gestire la persona.



*Il nostro team ha svolto l'assessment comportamentale **Thomas** e tutti abbiamo trovato i risultati molto accurati, considerando le poche domande del test.*

*Usarlo per ottenere una maggiore comprensione dei candidati ha un valore inestimabile nei nostri processi di selezione.*

**Laura O'Driscoll, Managing Director,  
OD Talent Solutions** ”