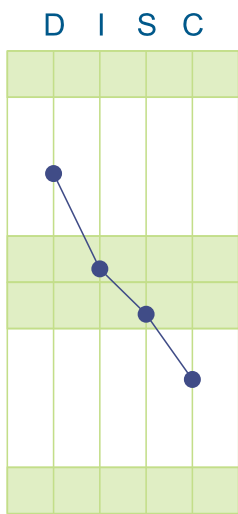




# ANALISI DEL PROFILO PERSONALE: Mrs. Thomas Sample

15/02/2022  
Privato e Confidenziale

## AUTOVALUTAZIONE - GRAFICO III



La signora Mrs. Thomas Sample è una persona aggressiva per natura, molto diretta nell'approccio e determinata nel processo decisionale. Di natura è spontaneamente dotata d'iniziativa e lavora nel migliore dei modi in una situazione nella quale possa vedere opportunità di avanzamento. Dato che rivela questa aggressività, può essere necessario, talvolta, rendere consapevole la signora Mrs. Thomas Sample del fatto che esistono delle sanzioni. Ha una natura dominante ed è probabile che sia molto impaziente per i risultati. Può avere tendenza a giudicare gli altri dalla loro capacità di far assolvere un compito, come pure dalla loro forza e dal loro potere. Se da un lato la signora Mrs. Thomas Sample è affabile e cordiale per natura, d'altro lato è certo che difficilmente si lascia avvicinare molto dagli altri e, come tale, può darsi che non sempre le sue capacità di comunicare siano effettivamente quelle auspicate. E' probabile che sia una persona impaziente di ottenere risultati e di agire e desiderosa di prendere la strada più rapida per il successo, anche a costo di sopraffare gli altri. Ha una chiara tendenza ad agire in modo molto volitivo e testardo, e come tale è probabile che, talvolta, si comporti in modo non convenzionale e provocatorio. E' una persona molto vigorosa ed assertiva.

## AUTOMOTIVAZIONE

La signora Mrs. Thomas Sample ha bisogno di poter operare in condizioni di indipendenza da regole e persone. Tuttavia, ha bisogno di poter influenzare gli altri. Cerca potere, autorità e opportunità di avanzamento. Ha bisogno di disporre di libertà di parola e di manovra. Le relazioni di lavoro dovrebbero essere di natura democratica ed incoraggiare l'individualità.

## CARATTERISTICHE DELLA MANSIONE

### Dirigere ed influenzare le persone ad operare spontaneamente

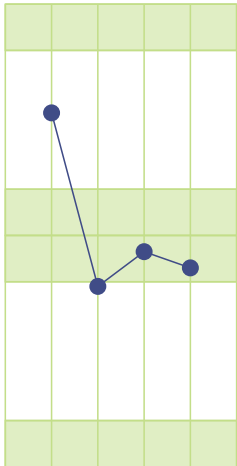
La funzione principale della mansione dovrebbe essere quella di ottenere un risultato indipendente o influenzando o manovrando gli altri perché agiscano. Ci dovrebbe essere la necessità di prendere decisioni rapidamente in un ambiente in continuo cambiamento. Idealmente, la mansione dovrebbe comprendere viaggi regolari. Ci dovrebbe essere poca necessità di lavoro amministrativo ripetitivo o di routine. L'ambiente di lavoro dovrebbe essere strutturato in maniera elastica e non ci dovrebbe quasi essere bisogno di far capo ad altri una volta concordate le linee guida. Ci dovrebbe essere accessibilità ai dati, anche se non ci dovrebbe essere quasi bisogno di crearne. Si dovrebbe porre l'accento sull'inizio delle azioni piuttosto che sul loro completamento. La mansione dovrebbe comprendere il coinvolgimento con gli altri, ma su base indipendente.

## PAROLE DESCRITTIVE

Persona dominante, dotata di spinta, competitiva, egocentrica, positiva, influente, loquace, irrequieta, impaziente, ferma, ostinata, ribelle, testarda, chiede "perché" e "quando".

## ADATTAMENTO IN CONTESTO LAVORATIVO ATTUALE - GRAFICO I

D I S C



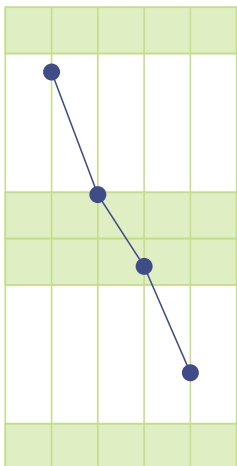
La signora Mrs. Thomas Sample modifica il suo fattore influenza nella situazione di lavoro. Tiene le distanze dalle persone e agisce in maniera riservata, riflessiva e forse più seria rispetto a quanto indicato nell'autovalutazione. Ciò accade spesso quando si tratta di persona promossa da poco o impegnata in un ruolo amministrativo, tecnico o specialistico nel quale le esigenze della mansione possono non combaciare esattamente con le caratteristiche naturali della persona stessa.

E' possibile che un tale cambiamento nello stile comportamentale porti, talvolta, questa persona a sentirsi frustrata: ciò dovrebbe essere esaminato in quanto le prestazioni lavorative potrebbero risentirne.

Inoltre, questa persona, che per indole è risoluta e di forte volontà, tenta di modificare in lieve misura il suo comportamento nel suo impiego attuale. Ritiene di dover ridurre un po' il suo atteggiamento indipendente e di aderire maggiormente alle regole stabilite, dimostrando una maggiore disponibilità ad operare entro gli ampi parametri dell'organizzazione. Questo cambiamento nello stile di comportamento è relativamente minimo ed è improbabile che abbia un effetto importante sulle caratteristiche di base della signora Mrs. Thomas Sample.

## COMPORTAMENTO SOTTO PRESSIONE - GRAFICO II

D I S C



Vi sono indizi che suggeriscono che quando questa persona viene sottoposta ad una estrema pressione è incline a modificare leggermente il suo comportamento. Tale persona, che è di natura energica e vigorosa, accentua queste sue caratteristiche quando la pressione si fa veramente sentire. Ciò fa pensare, pertanto, che in tali circostanze i risultati e l'autorità assumano per questa persona un'importanza ancora maggiore.

## COMMENTI GENERALI

Il profilo della signora Mrs. Thomas Sample non presenta stress, il che ci porta a ritenere che questa persona pensa di possedere le caratteristiche di comportamento richieste per la mansione.

Nel profilo di questa persona vi sono chiari indizi di smarrimento, incertezza e frustrazione. Il risultato è che la stessa possa aver perduto il senso della propria direzione e che possa trovarsi in un momento di particolare disorientamento. Per questa ragione assumiamo come riferimento il grafico II in sostituzione del grafico III.

Dal punto di vista metodologico si raccomanda di somministrare nuovamente il questionario ADP entro un mese circa, dal momento che il profilo corrente potrebbe non rappresentare significativamente la situazione ordinaria, ma essere fortemente

indicativo della difficoltosa situazione attuale.

### Fattori motivanti

La signora Mrs. Thomas Sample riceve motivazione da: potere e autorità, sfide, denaro e agevolazioni offerte dalla propria azienda, e possibilità di avanzamento. Ritiene importanti anche la popolarità, la libertà di parola e di relazioni democratiche.

Il suo superiore dovrebbe essere un leader democratico o diretto, abile nel trattare con le persone, portato a comunicare con la signora Mrs. Thomas Sample e, nello stesso tempo, disposto a fissare compiti in modo giusto ed obiettivo e a negoziarli direttamente. La signora Mrs. Thomas Sample ama ricevere incarichi impegnativi per sentirsi mettere alla prova.

### Nota bene

La descrizione sopra riportata deve svolgere una funzione di guida. L'Analisi Del Profilo Personale è stato elaborata per fornire un supporto nei processi di selezione, valutazione, sviluppo, coaching e counselling.

Il report rappresenta innanzitutto uno strumento di supporto al colloquio e non deve mai essere utilizzato come strumento esclusivo per trarre informazioni sulla persona e formulare un giudizio: occorre invece utilizzare gli esiti dell'ADP per collegare l'insieme delle informazioni che possediamo sulla persona come l'esperienza lavorativa pregressa, la formazione personale e professionale, le capacità dimostrate e osservate, i risultati ottenuti, il quoziente intellettuale ...