

# FRAMEWORK PER UN FEEDBACK OBIETTIVO

*Identificare opportunità di  
sviluppo e performance gaps*

## CHE COS'È IL 360?

Thomas 360 fornisce un framework che consente di ricevere feedback da colleghi, riporti e manager chiave e identificare punti di forza e gap di performance. Crea un ambiente di lavoro che favorisca un feedback costruttivo, consentendo alle persone di comprendere il proprio impatto personale, i propri punti di forza e di identificare le aree di sviluppo per migliorare la propria efficacia.

Il 360 ti consente di creare il tuo questionario a partire dalla nostra banca dati delle competenze o di scegliere tra i seguenti modelli:

- Senior Leadership
- Leadership
- Technical Expert
- Entrepreneur
- Customer Service
- Investors in People
- Non-managerial
- Sales



*“Vogliamo che i nostri manager diano il meglio di loro in modo da poter creare un ambiente di apprendimento eccezionale per il personale e gli studenti. Thomas 360 ci offre una visione olistica della persona, che costituisce la pietra angolare per lavorare sul proprio piano di sviluppo.”*

*- Chichester College*

## COME PUÒ AIUTARTI IL 360?

### Supportare lo sviluppo personale

- Identifica le aree di sviluppo
- Individua i problemi che possono contribuire a prestazioni inferiori

### Aumentare la consapevolezza di sé

- Consenti alle tue persone di comprendere il loro impatto personale e come il loro comportamento viene percepito dagli altri

### Alimentare fiducia e motivazione

- Aiuta le tue persone a identificare i loro punti di forza e le aree su cui potrebbero aver bisogno di lavorare

### Colmare eventuali lacune di competenze

- Identifica le competenze e le abilità che mancano al tuo pool di talenti esistente
- Recluta persone che possano colmare queste lacune

# COSA OTTIENI DAL TUO REPORT 360

Thomas 360 raccoglie feedback da "intervistati" selezionati attraverso un questionario personalizzato pertinente al ruolo della persona e fornisce un REPORT che dettaglia:

- Medie sulle competenze
- Grafico con i comportamenti che hanno ottenuto i 5 punteggi più alti e i 5 punteggi più bassi
- Livello riepilogativo di importanza di ciascuna competenza per il ruolo lavorativo
- Aree di sviluppo che ti renderebbero più efficace nel tuo ruolo
- Principali punti di forza e come vengono osservati sul posto di lavoro
- Piano di sviluppo personale

Tipo di assessment: strumento di feedback a 360 gradi

Tempo per la compilazione: 20 – 30 minuti

Format: 40 competency statements, l'esercizio di ranking delle competenze, 2 domande narrative



## I NOSTRI CONTATTI

Se desideri saperne di più sull'utilizzo del Thomas 360 per ottenere un feedback obiettivo come parte della tua strategia di sviluppo del personale, contattaci.

0039 02 30314420

[info@thomasinternational.it](mailto:info@thomasinternational.it)