

## TEIQ<sup>ue</sup>

L'intelligenza emotiva fornisce la misura di quanto positivamente le persone comprendono e gestiscono la sfera emotiva ed emozionale.

Il TEIQue permette di conoscere come i vostri collaboratori:

- ➔ Comprendono le loro emozioni
- ➔ Reagiscono alla pressione
- ➔ Gestiscono le relazioni

## Che cos' è il TEIQue?

Il TEIQue (pronunciato TQ) è uno strumento scientifico della personalità che offre un'accurata e oggettiva metodologia di misurazione delle competenze emotive sul posto di lavoro. Fornisce una reale risposta a domande quali:

- Quanto questo soggetto è cosciente dei propri punti di forza e dei propri limiti?
- Come reagisce questo soggetto sotto pressione?
- Questo soggetto eccelle nello sviluppo delle relazioni?
- Come questo soggetto si automotiva e quanto è adattabile?

## Come TEIQue vi può aiutare?

### Selezionare

L'intelligenza emotiva può far capire ai vostri collaboratori il limite indispensabile per condurre, gestire e lavorare in un mercato competitivo e complesso come quello odierno. Usato durante il vostro processo di selezione, il TEIQue vi dirà quanto positivamente i vostri candidati comprendono e gestiscono le loro emozioni, con quale livello interpretano e gestiscono le emozioni degli altri e come usano le proprie conoscenze per gestire le relazioni.

### Mantenere

Le persone lasciano i managers, non le società. Managers emotivamente intelligenti generano lealtà, i loro teams tendono ad essere ben motivati e con un morale alto. Il TEIQue vi dirà chi, all'interno della vostra organizzazione, possiede un alto livello di autoconsapevolezza, chi è in grado di modificare i propri comportamenti e riesce ad adattare il proprio comportamento alla situazione, e coloro che hanno una spiccata lealtà e senso del dovere.

### Sviluppare

Usato come parte integrante del vostro programma di sviluppo, TEIQue vi aiuterà a localizzare le specifiche aree all'interno delle quali è necessario un miglioramento delle abilità del vostro personale, al fine di trattare, gestire gli altri e instaurare solide relazioni.

### Gestire

TEIQue vi dirà quanto positivamente i vostri leaders si impegnano e comunicano con il loro staff, fornendo un modello e spunti per poter migliorare la loro autoconsapevolezza e la capacità di gestione delle persone.

### Caratteristiche

Tipologia di assessments: Personalità

Tempo di completamento: 20 minuti

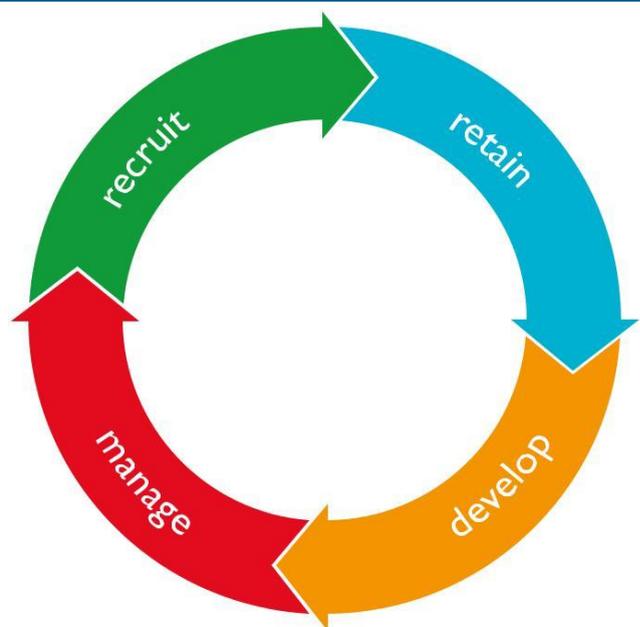
Format: 153 domande

Quale formazione è richiesta: Thomas TEIQue workshop



“L'intelligenza emotiva è in realtà più importante nella formazione di un leader. Non si può ignorarla.”

Jack Welch, former Chairman and CEO of General Electric



I nostri assessments vi forniranno un approfondimento sul potenziale del vostro personale, cosa li motiva, i loro punti di forza e i limiti. Tutto il personale raggiungerà un alto livello di consapevolezza su decisioni in tutte le aree del ciclo di vita dei dipendenti.

## Cosa si ottiene

TEIQue necessita di 20 minuti per il completamento e avrete a disposizione un report che espone un background riguardo l'intelligenza emotiva, il proprio ruolo sul posto di lavoro e un'interpretazione dei vostri risultati.

Il punteggio globale fornisce una panoramica riguardo la risposta emozionale generale del soggetto. Esso è un indice che misura l'abilità percepita da qualcuno per capire, trattare e utilizzare l'emozione relativa alle esperienze di ogni giorno.

TEIQue inoltre divide i tuoi punteggi in quattro fattori (considerando un campione della popolazione britannica, chiamato "Norm"): Benessere, Auto - Controllo, Emotività e Socialità.

|                  |   |   |
|------------------|---|---|
| 1. Benessere     | Il Benessere indica quanto positivi, felici e realizzati ci si sente  |   |
|                  | Aspetto   | I punteggi più alti si percepiscono come...                         |
|                  | Autostima   | Successo e sicurezza in se stessi                                   |
|                  | Felicità  | Allegria e soddisfazione  |
|                  | Ottimismo   | Sicura di sé e quasi volta a "guardare il lato positivo" della vita |
| 2. Autocontrollo | L'Auto - Controllo indica quanto una persona è in grado di gestire la pressione esterna e lo stress e di controllare i suoi impulsi   |   |
|                  | Aspetto   | I punteggi più alti si percepiscono come...                         |
|                  | Controllo emotivo   | Capacità di controllo delle proprie emozioni                        |
|                  | Gestione dello stress   | Capacità di lavorare sotto pressione e controllo dello stress       |
|                  | Impulsività (bassa)   | Riflessivo e poco propenso a reagire ai propri impulsi              |
| 3. Emotività     | L'Emotività indica quanto una persona è in grado di percepire ed esprimere emozioni e quanto usa queste informazioni per migliorare e mantenere stretti rapporti con gli altri. |   |
|                  | Aspetto   | I punteggi più alti si percepiscono come...                         |
|                  | Percezione emotiva (se stessi e altri)  | Chiarezza sui propri sentimenti e su quelli delle altre persone     |
|                  | Espressione emotiva   | Capacità di comunicazione dei propri sentimenti agli altri          |
|                  | Rapporti  | Capacità di avere relazioni personali soddisfacenti                 |
|                  | Empatia   | Capacità di assumere la prospettiva di un'altra persona             |
| 4. Socialità     | La Socialità indica quanto è abile socialmente una persona e quanto è in grado di comunicare in maniera chiara e confidenziale con gli altri.                                   |   |
|                  | Aspetto   | I punteggi più alti si percepiscono come...                         |
|                  | Consapevolezza sociale  | Networking compiuto con eccellenti abilità sociali                  |
|                  | Gestione emotiva (altri)  | Capacità di influenza circa i sentimenti altrui                     |
|                  | Assertività   | Schietta, chiara, and disposta a lottare per i propri diritti       |

**“Gli assessments Thomas aumentano la velocità del coaching, consentendoci di ottenere più rapidamente un confronto approfondito”**

Nigel Girling, Northampton College

I due aspetti indipendenti sono sottolineati qui sotto

| Aspetto         | I punteggi più alti si percepiscono come...                        |
|-----------------|--|
| Adattabilità    | Flessibile e disposto ad adattarsi alle nuove condizioni           |
| Automotivazione | Spirito guida e difficilmente si fermerà di fronte alle difficoltà |

## Validità

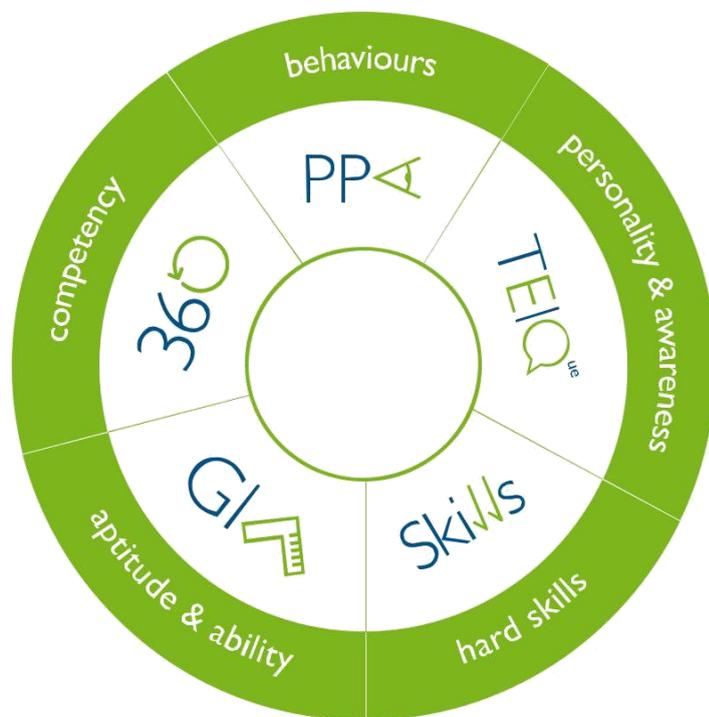
Il Trait Emotional Intelligence Questionnaire (TEIQue) è stato sviluppato da K. V. Petrides, PhD. E' uno degli strumenti di analisi psicometrica più studiati al mondo, supportato dal "London Psychometric Laboratory", riconosciuto a livello internazionale, basato presso la University College London (UCL). Per maggiori informazioni sulla validità del TEIQue, visita il sito [www.psychometriclab.com](http://www.psychometriclab.com).

## Come siete supportati

I nostri team di assistenza clienti sono qui per formarvi, consigliarvi, e aiutarvi nell'uso di assessment sulle persone per ottenere un impatto immediato sul vostro business. Fornendo un impareggiabile supporto faccia a faccia, i team di supporto Thomas fondono le competenze e l'esperienza di consulenti, psicologi occupazionali, trainers, uno staff di servizio clienti e supporto tecnico. I nostri consulenti sono collocati a livello locale per te, molti di essi sono business leaders con esperienza. Essi comprendono le tue criticità e avranno un approccio pragmatico al fine di consentirti di raggiungere il massimo valore dal vostro personale.

Thomas TEIQUE è parte di un insieme di assessments che migliorano il business e trasformano la performance dei loro teams e individui – e consegna un impatto immediato sulla loro organizzazione.

I nostri assessments lavorano insieme per darti un approfondimento completo riguardo la crescita di profili di successo – i loro comportamenti, personalità, attitudine e abilità, competenza e solide capacità.



Usa gli assessments Thomas per:

| Selezionare                         | Mantenere                  | Sviluppare                                     | Gestire                                     |
|-------------------------------------|----------------------------|--|---|
| Attrarre                            | Motivare                   | Analisi  | Bassa performance                           |
| Scremare i CV                       | Creare relazioni           | Valutazione della performance                  | Top performers                              |
| Selezionare                         | Mantere la motivazione     | Coaching & Mentoring                           | Fast track & focus managers                 |
| Supportare la selezione             | Risolvere conflitti        | Leadership & Capacità di gestione front - line | Produttività ed efficienza                  |
| Migliorare la qualità del colloquio | Riorganizzazione dei ruoli | Stile comunicativo e capacità relazionali      | Team performance                            |
| Scoprire talenti                    | Aumentare la produttività  | Sviluppo della carriera                        | Riorganizzazione aziendale                  |
| Valutare per promuovere             | Fidelizzare                | Efficacia del team                             | Miglioramento delle competenze dei managers |

Thomas è da 30 anni all'avanguardia nell'innovazione di assessments. Forniamo assessments in 56 lingue e siamo presenti in oltre 60 paesi. Oggi stiamo lavorando con 32.000 società e 250.000 professionisti certificati Thomas in tutto il mondo.

Visita il sito [www.thomasinternational.it](http://www.thomasinternational.it)

Chiamaci al numero +39 031 44 90 72 24